



COMUNE DI NAPOLI

ORIGINALE

14 GIU. 2019

I 3/323

DIPARTIMENTO: Area Risorse Umane
Direzione Generale

SERVIZIO: Programmazione e Amm.ne Giuridica R.U.

ASSESSORATO: Personale

Proposta di delibera prot. n° 04 del 14/06/2019

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 273

OGGETTO: Delega alla Regione Campania per la gestione degli adempimenti propedeutici all'avvio del corso-concorso con riferimento al "Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania", promosso dalla Giunta Regionale della Campania, delega alla Commissione Interministeriale RIPAM per l'espletamento del corso-concorso e approvazione dello schema di collaborazione così come modificato con D.D. (D.G.01) n. 104/2019.

Il giorno 14 GIU. 2019, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° 10 Amministratori in carica:

SINDACO:

Luigi de MAGISTRIS

X	A
---	---

ASSESSORI(*):Enrico PANINI
(Vicesindaco)

X	A
---	---

Gaetano DANIELE

X	A
---	---

Raffaele DEL GIUDICE

X	A
---	---

Mario CALABRESE

P	X
---	---

Annamaria PALMIERI

X	A
---	---

Monica BUONANNO

X	A
---	---

Roberta GAETA

X	A
---	---

Carmine PISCOPO

X	A
---	---

Ciro BORRIELLO

X	A
---	---

Laura MARMORALE

X	A
---	---

Alessandra CLEMENTE

P	X
---	---

(Nota bene: Per gli assenti barrare, a fianco del nominativo, la lettera "A"; per i presenti barrare la lettera "P")

(*): I nominativi degli assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: SINDACO LUIGI DE MAGISTRIS

Assiste il Segretario del Comune: PATRIZIA MARNONI

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

A. SEGRETARIO GENERALE

LA GIUNTA, su proposta dell' Assessore al Personale

Premesso che:

la Regione Campania:

- con deliberazione della Giunta Regionale n. 625 del 9 ottobre 2018 ha approvato il progetto di potenziamento della capacità istituzionale e amministrativa delle PP. AA. della Campania (*"RIPAM – CONCORSO UNICO TERRITORIALE PER LE AMMINISTRAZIONI DELLA REGIONE CAMPANIA"*), redatto da Formez PA al quale è stato, altresì, conferito apposito incarico per la sua concreta attuazione e realizzazione, unitamente allo schema di Accordo di collaborazione, da sottoscrivere con gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i.;
- con D.D. n. 194 del 17 ottobre 2018, pubblicato sul BURC n. 76 del 18 Ottobre 2018, in attuazione degli indirizzi formulati dalla Giunta Regionale con la citata D.G.R. n. 625/2018, ha indetto l'avviso *"Manifestazione d'interesse all'iniziativa regionale Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania-Concorso unico territoriale"*;

il Comune di Napoli:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 241 del 24/05/2019, ha disposto l'adesione al citato progetto di rafforzamento organizzativo degli Enti Locali e delle pubbliche amministrazioni campane che prevede la realizzazione di un Corso-Concorso per la selezione, la formazione e l'assunzione di personale presso la Regione e gli Enti locali della Campania, attivato mediante Convenzione tra amministrazione regionale e Formez PA, finanziata mediante il POR-FSE 2014/2020, previa delega alla Commissione RIPAM dei compiti previsti dal decreto interministeriale del 16 maggio 2018 di costituzione della medesima Commissione che opera presso il Dipartimento della Funzione pubblica, approvando contestualmente lo schema di Accordo di collaborazione, da sottoscrivere con la Regione Campania, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i., composto da n. 16 articoli;
- in pari data, ai sensi dell'art. 4 dell'avviso di manifestazione di interesse di cui al D.D. 194/2018, ha inviato alla Regione Campania la suddetta deliberazione con nota PG. n. 459645;

visto il decreto dirigenziale n. 104 del 31/05/2019 della Direzione Generale Gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione che ha delineato un *percorso semplificato* di adesione alla procedura del Concorso Unico con l'assolvimento di tutti gli adempimenti in capo all'Ente aderente in termini abbreviati rispetto a quelli previsti dai decreti della medesima Direzione nn. 194/2018 e 1/2019;

tenuto conto che con lo stesso decreto è stato modificato in maniera coerente anche lo schema dell'accordo di collaborazione ex art. 15 della legge n. 241/1990 per conformarlo alla procedura semplificata approvata e che dunque appare opportuno sottoporre all'approvazione della Giunta il nuovo schema, così come modificato;

rilevato che, sulla scorta della propria programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 – approvata con la deliberazione G.C. n. 214 del 13/05/2019 – e a seguito dell'adesione al progetto RIPAM, l'Ente ha:

- individuato – con formale evidenza sul portale *"concorsiuniciregionali.gov.it"*, gestito da Formez PA per conto del Dipartimento della funzione pubblica – le unità di personale reclutabili a tempo indeterminato, negli anni 2020 e 2021, nei profili di interesse del progetto RIPAM Campania;
- verificato la sussistenza delle condizioni per l'assunzione delle unità di personale di cui al punto precedente, quale requisito per esercitare espressa delega alla Commissione interministeriale RIPAM;

atteso che dal 2013 il Comune di Napoli ha aderito alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243-bis del d.lgs. n. 267/2000 e di conseguenza, in materia di assunzioni e di dotazione organica, è soggetto all'autorizzazione della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali* che, come già affermato dalla stessa in precedenti occasioni, di anno in anno, si esprime solo sulle assunzioni programmate nell'anno in corso;

considerato che:

- il progetto a cui ha aderito questo Ente è teso al raggiungimento dell'obiettivo di rafforzare il sistema della Pubblica Amministrazione locale, immettendo negli Enti Locali e territoriali della Regione Campania i profili professionali più idonei a favorire il potenziamento delle capacità istituzionali e amministrative attraverso un adeguato percorso di selezione e formazione;
- al fine del raggiungimento del sopracitato obiettivo la mobilità volontaria viene attivata in via eventuale e fino al 20% del fabbisogno di personale per la rispettiva categoria (ossia su una quota parte del personale da ricoprire con lo strumento del Corso-Concorso; in specie: fino al 20% del fabbisogno di personale per la categoria C; fino al 20% del fabbisogno di personale per la categoria D); in ordine alla scelta del profilo professionale coinvolto dalla eventuale mobilità è questo Ente a decidere. Tanto – richiamando le considerazioni espresse nella nota della Regione Campania prot. n. 345714 del 31/05/2019 acquisita al protocollo generale dell'Ente con n. 488846 del 04/06/2019 - in coerenza con la *ratio* del Concorso unico coinvolgente gli Enti appartenenti ad un dato bacino, sicché la eventuale mobilità parziale viene concepita globalmente, quale effetto del Corso-Concorso. Si evidenzia in ogni caso che, nel disegno di legge concretezza di prossima adozione, sono previste deroghe all'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001 in materia di mobilità volontaria. Qualora l'iter parlamentare del predetto disegno di legge si concludesse prima dell'indizione del bando, le procedure di mobilità potrebbero non configurarsi necessarie.
- questo Ente è in regola con gli obblighi previsti dagli articoli 3 e 18, comma 2, della 12 marzo 1999, n. 68, recante *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, (come risulta dal "Prospetto informativo disabili", riferito al 31 dicembre 2018)

visti:

- l'articolo 35, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui *"Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le amministrazioni di cui al comma 4, le restanti amministrazioni pubbliche, per lo svolgimento delle proprie procedure selettive, possono rivolgersi al Dipartimento della funzione pubblica e avvalersi della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, fatte comunque salve le competenze delle Commissioni esaminatrici. A tali fini, la Commissione RIPAM si avvale di personale messo a disposizione dall'Associazione Formez PA."*;
- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001, in base al quale *"Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale"*;
- gli artt. 30, comma 2 bis, 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il T.U. D. Lgs. n. 267 del 2000 e s.m.i;
- la nota prot. n. 345714 del 31/05/2019 della Regione Campania-Direzione Generale Autorità di gestione FSE-FSC;


 IL SEGRETARIO GENERALE

ritenuto per esigenze di celerità di approvare all'unanimità l'immediata esecutività della presente deliberazione;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dai sottoscritti dirigenti sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

Gli allegati costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive n. 17 ^{di cui 8} pagine progressivamente numerate, firmate digitalmente dal dirigente del servizio proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. L1009_004:

- Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 per la realizzazione del corso-concorso per l'assunzione di personale nella Regione Campania;

**Il Dirigente del Servizio Programmazione
e Amministrazione Giuridica R.U.**
Carmela Olivieri

Il Direttore Generale
Attilio Auricchio

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- 1) approvare lo schema di Accordo di collaborazione ex art. 15 della legge n. 241/1990 da sottoscrivere con la Regione Campania, così come modificato con D.D. n. 104 del 31/05/2019 della Regione Campania – Direzione Generale Autorità di gestione FSE-FSC, composto da n. 16 articoli e allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale;
- 2) dare atto che, sulla scorta del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale, valido per il triennio 2019-2021 e già approvato con deliberazione G.C. n. 214/2019, le unità di personale reclutabili negli anni 2020 e 2021 a tempo indeterminato nell'ambito del Corso-Concorso sopra descritto sono quelle indicate in seno al sistema informativo messo a disposizione da Formez PA (portale denominato www.concorsiuniciregionali.gov.it);
- 3) dare atto, altresì, che l'Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile e delle categorie protette prescritti dalla L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- 4) delegare alla Regione Campania la gestione degli adempimenti preliminari all'avvio del Corso-concorso con particolare riferimento alle procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, con le precisazioni sopra riportate nel "considerato" circa i caratteri della mobilità volontaria;
- 5) stabilire che, in caso di sopravvenienti disposizioni legislative contenenti deroghe all'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, non si procederà ad attivare la mobilità;
- 6) avvalersi della Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) e di delegare, in attuazione dell'Accordo di Collaborazione ex art. 15 della L. 241/90 ss.mm.ii., ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001, alla medesima Commissione, di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994 e al decreto interministeriale del 16 maggio 2018, lo svolgimento delle procedure concorsuali dei profili professionali evidenziati sul portale "concorsiuniciregionali.gov.it" e di aderire alla *lex specialis* contenuta nel conseguente bando

SEGRETARIO GENERALE

5

regolativo, in via esclusiva, delle procedure concorsuali. Il medesimo bando costituirà a tutti gli effetti *lex specialis* rispetto alla disciplina normativa/regolamentare o amministrativa in materia di concorsi di questo Ente - tenuto conto della specialità della procedura, della necessità della uniformità della stessa, della simultaneità e della globalità dell'iter - in ragione dell'espressa delega operata alla suddetta Commissione RIPAM per le assunzioni di cui trattasi in coerenza alle disposizioni di cui all'articolo 35, comma 5, D. Lgs. n.165 del 2001;

7) dare atto, altresì, che le assunzioni programmate per gli anni 2020 e 2021 con la deliberazione G.C. n. 214/2019 e per le quali l'Ente con il presente atto delega la Commissione RIPAM allo svolgimento delle propedeutiche procedure concorsuali, potranno essere realizzate solo a seguito di approvazione da parte della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali*;

8) di precisare, infine, che, in caso di attivazione della mobilità volontaria, i posti non coperti rientreranno nella procedura concorsuale unica territoriale.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Vice Sindaco

Enrico Panini

Il Direttore Generale

Attilio Auricchio

Il Dirigente del Servizio Programmazione
e Amministrazione Giuridica R.U.

Carmela Oliveri

SEGRETERIA GENERALE



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 04 DEL 14.06.2019, AVENTE AD OGGETTO:

Delega alla Regione Campania per la gestione degli adempimenti propedeutici all'avvio del corso-concorso con riferimento al "Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania", promosso dalla Giunta Regionale della Campania, delega alla Commissione Interministeriale RIPAM per l'espletamento del corso-concorso e approvazione dello schema di collaborazione così come modificato con D.D. (D.G.01) n. 104/2019

Il Direttore Generale e il Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane esprimono, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

.....
.....
.....

Addì,

**Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amm.ne Giuridica R.U.**
Carmela Olivieri

Il Direttore Generale
Attilio Auricchio

14 GIU. 2019

Proposta pervenuta alla Direzione Centrale Servizi Finanziari il e protocollata con il n. 13/323.....;

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
.....
.....
.....
.....

Addì,

IL RAGIONIERE GENERALE
[Signature]



COMUNE DI NAPOLI

*Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Schema di delibera prot. n. 3 del 24.05.2019 I3/27 del 24.05.2019 Direzione Generale**

Con la proposta in esame si prende atto dello schema di accordo del Comune di Napoli con la Regione Campania per la gestione degli adempimenti relativi all'avvio del corso – concorso con riferimento al “ Concorso unico territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania, promosso dalla Giunta Regionale della Campania”, con delega alla Commissione interministeriale RIPAM per l'espletamento del corso – concorso per la formazione e l'assunzione di personale presso la Regione e gli Enti locali della Campania.

Si esprime parere di regolarità contabile favorevole rappresentando che gli effetti di quanto disposto nello schema di accordo dovranno essere contenuti nei limiti dei relativi stanziamenti di Bilancio 2019/2021 a tanto destinati-destinati, rappresentando che le assunzioni programmate per gli anni 2020 e 2021 con le quali con il presente atto si delega la Commissione RIPAM allo svolgimento delle procedure concorsuali potranno essere disposte a seguito dell'approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali .

 Il Ragioniere Generale
dott. Raffaele Grimaldi


Osservazioni del Segretario Generale

Proposta di deliberazione del Servizio Autonomo Personale
(prot. n. 4 del 14/06/2019 - S.G. 285 del 14.06.2019)

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica del Servizio proponente;

Letto il parere di regolarità tecnica che recita: *"Favorevole"*;

Letto il parere di regolarità contabile che recita, tra l'altro: *"Si esprime parere di regolarità contabile favorevole rappresentando che gli effetti di quanto disposto nello schema di accordo dovranno essere contenuti nei limiti dei relativi stanziamenti di Bilancio 2019/2021 a tanto destinati rappresentando che le assunzioni programmate per gli anni 2020 e 2021 con le quali con il presente atto si delega la Commissione RIPAM allo svolgimento delle procedure concorsuali potranno essere disposte a seguito dell'approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali"*;

Dalle premesse della proposta si rileva la seguente motivazione:

si approva l'accordo di collaborazione con la Regione Campania per la realizzazione del corso-concorso per l'assunzione di personale ed in conseguenza di ciò si delega la Regione Campania per la gestione degli adempimenti preliminari all'avvio del Corso-concorso e lo svolgimento delle procedure concorsuali dei profili professionali evidenziati sul portale del governo.

Non si rinvencono nella proposta elementi che richiedono particolari osservazioni fermo restando che le assunzioni programmate per gli anni 2020 e 2021 e per le quali l'Ente delega la Commissione Ripam allo svolgimento delle propedeutiche procedure concorsuali, potranno essere realizzate solo a seguito di approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali.

Si ricorda che la responsabilità in merito alla regolarità tecnica, intesa questa ai sensi dell'articolo 49 e dell'articolo 147bis del D.lgs. 267/2000, viene assunta dalla dirigenza che ha sottoscritto la proposta, con particolare riguardo alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e alla conformità della proposta stessa alla specifica normativa di settore, fermo restando che ai sensi dell'articolo 45, comma 4 del D.lgs. 165/2001: *"I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori"*.

Competono alla Giunta Comunale le valutazioni e le determinazioni conclusive, alla stregua dei principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa sanciti dall'articolo 97 Costituzione.

Il Segretario Generale



VISTO:
Il Sindaco



Deliberazione di G. C. n. 273 del 14/06/2019 composta da n. 9 pagine progressivamente numerate

☒ nonchè da allegati come descritti nell'atto.*

* Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 17/06/2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonchè ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data (1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da n. pagine separatamente numerate

☐ sono rilasciati in copia conforme unitamente alla presente (1);

☐ sono visionabili in originale presso l'archivio in cui sono depositati (1), (2);

Il Funzionario responsabile

1) Barrare le caselle delle ipotesi ricorrenti;

2) La Segreteria della Giunta indicherà l'archivio presso cui gli atti sono depositati al momento della richiesta di visione.